



Alla c.a. di **ALITALIA-SAI**
amministrazionestraordinaria.pec@gruppo.alitalia.it
e p.c.; **COMMISSIONE DI GARANZIA**
segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it
OSSERVATORIO SCIOPERI
osservat.sindacale@mit.gov.it
MINISTERO DEL LAVORO
dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

Oggetto: ADESIONE sciopero indetto da Cub-Trasporti, Air Crew Committee per il 25.11.2019 ore 00.01 - 24.00 - ALITALIA in A.S.

La scrivente O.S., ai sensi dell'art.2 comma 2 della L.146/90 e L. 83/00, **ADERISCE ALLO SCIOPERO INDETTO PER IL 25.11.2019 DALLE ORE 00.01 ALLE ORE 24.00 per tutto il personale navigante e per tutti i lavoratori di Alitalia Sai in A.S.** proclamato in data 29.10.2019 dalle OO.SS. CUB-TRASPORTI ed AIR CREW COMMITTEE per i motivi conformi a quelli indicati dai soggetti proclamanti e precisamente:

- **Contro la mancanza di trasparenza sulla offerta di acquisto di FS e sulle manifestazioni di interesse formulate, nonché sulle condizioni poste dai potenziali partner per l'ingresso nell'azionariato di Alitalia;**
- **Contro l'assenza di un progetto di risanamento e rilancio;**
- **Contro la decisione di confermare tagli ed eccedenze di personale;**
- **Contro l'abuso di precariato;**
- **Contro il mancato rispetto delle sentenze di reintegra emesse dai Tribunali del Lavoro a riguardo del personale AZ licenziato a fine 2014**
- **Impiego lavorativo del PN nei giorni di riposo mobile (RMM).**
- **Impiego dei riposi mobili (RMM) con attività lavorativa in concomitanza del regime GIGS.**
- **Non rispetto della seconda "notte locale" dopo più "giorni liberi" consecutivi, come da ORO.FTL.105 Definizioni; comma 16 e 23.**

L'azienda continua a programmare riserve con inizio dalle 00.01 dopo uno o più giorni liberi RIM, RPM e RMM in contrasto con la normativa europea e nonostante l'ultima pubblicazione delle FAQ EASA dove esplicitamente viene dichiarato non goduto il giorno libero antecedente ad un turno così strutturato poiché priva il riposo dei suoi requisiti.

- **Blocco degli scatti d'anzianità.**



- **Mancata concessione del part-time (in particolare base Linate) in presenza di ammortizzatori sociali.**
Al personale base Linate vengono programmate giornate di CIGS a convalidare la presenza di esuberi come da richiesta aziendale, sulla stessa base però non si modificano i contratti da full time in part time a causa di un sottorganico della base stessa.
- **Partenza dei voli di lungo raggio da base di armamento con crew ridotto in violazione agli accordi integrativi 2014.**
- **Passaggi di qualifica non conformi alle previsioni contrattuali.**
L'azienda, attraverso job posting, ricerca tra il PNC candidati per ricoprire ruoli scoperti (P2, P1), anche a tempo determinato; i requisiti necessari ed i criteri selettivi non sono uniformi e di volta in volta a totale discrezione aziendale.
- **Contributi previdenziali non calcolati correttamente.**
La questione, di grande impatto economico per il personale navigante, riguarda la retribuzione dell'attività lavorativa e le indennità ad essa legate e come queste contribuiscano a determinare il trattamento sostitutivo detto maternità e la prestazione previdenziale o pensione ma anche il valore monetario delle giornate di CIGS, malattia ecc.
- **Necessità di riesaminare la perdita dei posti di lavoro riconducibili a particolari patologiche o infortuni professionali, anche con valenza retroattiva (accordo 18 settembre 2016).**
- **Mancata pubblicazione della lista d'anzianità PNC.**
Tale negazione comporta la possibile violazione di qualsiasi priorità acquisita o la verifica che il criterio di anzianità, ove requisito richiesto, sia rispettato.
- **Mancata rispetto della Direttiva 2000/79/CE in merito al numero minimo dei riposi mensili in presenza di giorni di ferie.**

La NACA PILOTI ALITALIA si rende disponibile a concordare i servizi minimi da garantire come previsto dalle norme in essere.

Distinti saluti.

Roma, 12 Novembre 2019

Il Presidente
Com.te Leonardo Galiotto